



Rapport d'activité 2019

Sommaire

Éditorial

Continuer à développer ensemble la formation continue	3
--	---

Portrait

L'institut de formation des syndicats	4
--	---

Rétrospective

2019 en un coup d'œil : Movendo est demandé !	6
--	---

Formation continue

Formation continue pour les membres des syndicats	8
--	---

Formation continue pour les militant-e-s	9
---	---

Formation continue pour le personnel des syndicats	10
---	----

Interview

Interview sur la révision totale de l'examen professionnel de « secrétaire syndicale/ secrétaire syndical »	12
--	----

Organisation

L'équipe	15
-----------------	----

Organisations de patronage et comité	18
---	----

École syndicale suisse	20
-------------------------------	----

Finances

Un bon résultat comptable	22
----------------------------------	----

Bilan	23
--------------	----

Compte de résultat et budget	24
-------------------------------------	----

Rapport de l'organe de révision	25
--	----

Annexe au rapport de révision	26
--------------------------------------	----

Statistiques	28
---------------------	----

Communication	33
----------------------	----



L'institut de formation des syndicats

Impressum

Éditeur :	Movendo, l'institut de formation des syndicats Monbijoustrasse 61, 3007 Berne, téléphone 031 370 00 70 www.movendo.ch
Design :	raschle & partner, Berne
Photos :	Peter Eichenberger (portraits collaborateurs/collaboratrices) Annette Boutellier (photo p. 19)

Continuer à développer ensemble la formation continue

Les travailleurs et les travailleuses façonnent eux-mêmes leur développement personnel et professionnel. Ils se perfectionnent. En 2019 à nouveau, Movendo a enregistré plus de jours de formation que l'année précédente et nous nous réjouissons que nos offres soient demandées!

En 2019, près de 3500 personnes ont suivi un cours ou une journée d'étude de Movendo en tant que membre, militant-e ou collaborateur/collaboratrice d'un syndicat. Nos offres couvrent un large éventail de thèmes en rapport avec le monde du travail et l'organisation de la vie. Cependant, avec les formations continues de Movendo, il ne s'agit pas uniquement d'apprendre individuellement et de progresser professionnellement, mais aussi, et toujours, d'échanger entre collègues, d'apprendre ensemble et les uns des autres. La formation continue doit se rapporter aux questions sociales actuelles et permettre l'action collective.

« Tout le monde a droit à la formation continue et celle-ci doit être accessible à tout le monde.

Tout le monde a droit à la formation continue et celle-ci doit être accessible à tout le monde. C'est pourquoi il est important que nous nous engagions à différents niveaux pour un bon accès à la formation continue : en abordant des thèmes actuels qui intéressent nos membres, en soutenant des interventions politiques demandant que la formation soit encouragée ou en cherchant de nouvelles voies pour convaincre les collègues dans les entreprises de suivre une formation continue. Nous présentons sur les pages suivantes certaines de ces activités dans divers domaines.

Non seulement les cours de Movendo, mais aussi l'organisation elle-même doivent continuer à se développer. L'an dernier, le nouveau directeur de l'institut a pu construire sur la base du travail de sa prédécesseuse. La transition avait été bien préparée, la mise en route de la collaboration avec l'équipe et le comité a été réussie. Il a été possible de poursuivre l'évolution positive des fructueuses années précédentes. Plusieurs modifications et nouveaux projets étaient déjà en cours dans le cadre de la stratégie 2018–2021 et d'autres ont pu leur être ajoutés. Ici, comme dans toute organisation et lors de chaque changement de direction, il faut trouver le bon équilibre entre continuité et renouvellement, entre stabilité et changement. Actuellement, l'évolution de l'effectif du personnel en raison de plusieurs départs à la retraite, l'intensification de la communication vers l'extérieur et le renforcement de la collaboration avec les organisations de patronage et l'USS ont été d'une grande importance pour Movendo en tant qu'entreprise.

Movendo continue à se développer en tant qu'engagement commun à l'USS et à ses fédérations. Les syndicats et leurs membres financent l'institut, le comité de Movendo assure la direction stratégique, les spécialistes de la formation et du personnel des syndicats nous aident à planifier les thèmes traités lors des cours ainsi qu'à faire de la publicité pour ceux-ci et l'équipe de Movendo organise les 250 manifestations avec les nombreux intervenant-e-s. Nous aimerions vous remercier cordialement ici tous et toutes pour la qualité de votre collaboration.

Corinne Schärer, présidente

Michael Herzka, directeur de l'institut

L'institut de formation des syndicats

Movendo est l'institut de formation commun des fédérations affiliées à l'Union syndicale suisse (USS). Les syndicats Garanto, kapers, Nautilus, SEV, SSP, syndicom et Unia en sont les organisations de patronage.

Tous les travailleurs et toutes les travailleuses doivent pouvoir faire usage de leur droit à la formation continue. Fort de ce principe, Movendo développe, planifie et coordonne avec les organisations de patronage une vaste offre de formation sur les thèmes du monde du travail : politique et économie, droit du travail, assurances sociales, communication, organisation de la vie ainsi que compétences techniques.

Les près de 250 cours, séminaires et journées d'étude sont conçus et organisés chaque année dans toute la Suisse par les 13 collaborateurs et collaboratrices de Movendo, avec environ 200 intervenant-e-s spécialisés externes. Il existe un vaste programme de formation en français et en allemand. Quelques cours sont aussi donnés dans d'autres langues. Les cours sont ouverts à toutes les personnes intéressées, mais ils sont aussi conçus en fonction de certains groupes cibles : en plus des offres destinées à l'ensemble des membres, il s'agit de cours spécifiques pour les militant-e-s, les représentant-e-s du personnel ou les membres des conseils de fondation. Pour les secrétaires syndicaux et syndicales, un cycle spécial de formation mène à un diplôme fédéral du degré tertiaire. En plus de son programme « normal » de cours, Movendo propose, sur demande de fédérations ou d'autres organisations, des cours « sur mesure » ou des conseils.

Les syndicats prennent en charge pour leurs membres les frais d'au moins un cours par année. Les militant-e-s peuvent aussi suivre plusieurs cours par année. Les organisations de patronage financent Movendo pour environ 90 %. Au-delà, l'institut se voit allouer, par la Confédération et la Fondation École syndicale suisse, des subventions liées à des prestations et reçoit une contribution de coopération de la Banque Cler.

« Il existe un vaste programme de formation en français et en allemand.

Movendo accorde une grande importance à la qualité et au développement de ses offres. Chaque cours est évalué et les offres sont constamment actualisées. L'institut de formation est contrôlé par un organisme de certification, détient le label eduQua destiné aux institutions de formation continue et est reconnu par l'Association des services des automobiles (asa) pour la formation continue des personnes actives dans le domaine des transports (les « cours asa »).



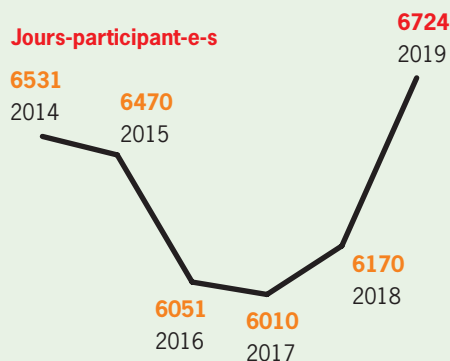
2019 en un coup d'œil: Movendo est demandé !

Demande

Movendo a pour principale tâche d'organiser des cours, des séminaires et des journées d'étude pour les syndiqué-e-s ainsi que le personnel des syndicats.

À travers un large éventail de thèmes, nous voulons atteindre un public aussi varié que possible.

Après un recul sensible il y a quelques années, la demande s'est stabilisée et recommence à augmenter. En 2019, 3479 personnes ont suivi un cours de Movendo et effectué en tout 6724 jours de formation. 1153 personnes ont suivi pour la première fois un cours de Movendo.



3479

personnes ont suivi un cours de Movendo en 2019.

1153

personnes ont suivi pour la première fois un cours de Movendo en 2019.

Cours

Réagir aux intérêts manifestés par les participant-e-s, intégrer des nouveautés, rester flexibles au plan organisationnel, cela fait partie de notre mandat. Avec les organisations de patronage, nous développons toujours en temps utile un programme pour l'année suivante. Mais seule la fréquentation réelle des cours montre si nous répondons aussi aux intérêts et aux besoins actuels des syndiqué-e-s. 2019 a été une bonne année. Nous avons même pu organiser plusieurs fois certains cours. Et rares ont été ceux qu'il a fallu annuler, faute d'un nombre suffisant de participant-e-s.

256

cours planifiés

244

cours organisés

Diplômes

Secrétaire syndicale est une profession avec brevet fédéral. Movendo propose un cycle modulaire de formation pour ces spécialistes. En 2019, 12 collègues ont réussi l'examen professionnel et reçu leur diplôme lors de l'assemblée des délégué-e-s de l'USS.



Movendo a été une nouvelle fois contrôlé en 2019 aussi ; nos formations continues et notre organisation ont été certifiées dans le cadre d'une procédure approfondie et ont à nouveau reçu le label de qualité eduQwa.

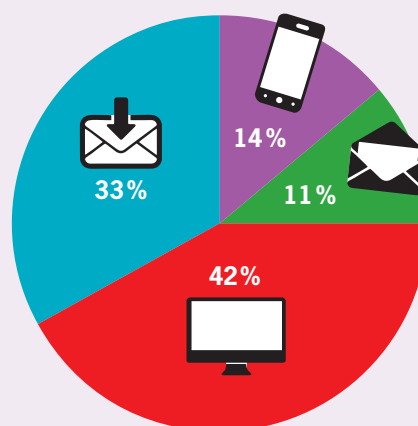
Journées d'étude

En 2019, nous avons organisé plusieurs journées d'étude : rencontre, au début de l'année, de nos intervenant-e-s avec l'écrivaine Noëlle Revaz et journée d'étude « Personalvertretung 4.0 » en automne, sur la numérisation. La commémoration du centenaire de l'Organisation internationale du Travail (OIT), à laquelle 100 personnes ont participé fin juin 2019, a été un grand moment de notre année.



Inscriptions

Les participant-e-s aux cours trouvent Movendo en passant par différents canaux. Depuis quelques années, la part des inscriptions passant par notre site Internet ou par un courriel augmente légèrement, les autres personnes intéressées nous contactent par téléphone ou par poste. Ces prochaines années, nous allons renforcer la communication numérisée ; parallèlement, le programme imprimé reste un important outil de publicité.



Formation continue pour les membres des syndicats

Suisse alémanique

Pendant l'année sous revue, les cours sur les thèmes de vieillir dans sa profession, de la préparation à la retraite, de la gestion du stress au travail et au quotidien ainsi que de l'épuisement professionnel destinés aux membres, ont été particulièrement bien fréquentés. Les cours sur le langage corporel aussi sont toujours très appréciés. Le nouveau cours «Die eigenen Stärken kennen – erfolgreiches Auftreten als Frau» a été très vite complet, si bien qu'il a fallu l'organiser une deuxième fois. Dans ce cours aussi, il est devenu évident que les participant-e-s apprécient beaucoup les échanges entre eux.

« Les cours sur le langage corporel aussi sont toujours très appréciés.

Pour la première fois en 2019, nous avons organisé des cours sur la préparation de la retraite en italien et en albanais. Des spécialistes éprouvés des organisations de patronage ont ainsi pu informer dans leurs langues respectives de nombreux collègues sur les particularités de la prévoyance professionnelle. Les cours de préparation de la retraite donnés en allemand continuent également à être très bien fréquentés.

Concernant le domaine du travail et du droit, le cours «Meine Rechte am Arbeitsplatz praktisch erklärt» a également été complet et nous l'avons organisé à une deuxième reprise. Tous les cours asa destinés aux chauffeurs et chauffeuses professionnels ont été bien fréquentés et il a été possible de délivrer 139 attestations au sens de l'ordonnance réglant l'admission des chauffeurs (OCAP). Pour les cours d'informatique, après de nombreuses années de succès, nous constatons pour la première fois un recul de la demande.

Suisse romande

Les cours pour les membres des syndicats ont dans l'ensemble connu un très grand succès en 2019, avec un record de participant-e-s sur les sept dernières années. Les cours sur la politique, l'économie, le droit du travail et les assurances sociales continuent de susciter un grand intérêt, de même que les offres en matière de communication ainsi que de collaboration et d'organisation de la vie.

L'intérêt manifesté surtout pour les cours de préparation à la retraite reste élevé. Les participant-e-s y apprennent toute l'importance de se préparer assez tôt à cette phase de la vie, tant en ce qui concerne les changements qui interviennent au quotidien de chacun-e que la situation financière. En 2019 a eu lieu un cours spécialement adressé aux femmes: «Se profiler et affirmer sa présence en tant que femme». Nous sommes persuadés qu'il représente une contribution à la revendication de l'égalité de traitement clairement mise en avant par le mouvement féministe pendant cette année de la Grève des femmes.

Les cours sur la protection de la santé ont été bien demandés, surtout le nouveau cours lancé en Suisse romande sur les horaires de travail irréguliers. Concernant les offres de compétences techniques, la participation aux cours d'introduction à l'informatique a quelque peu reculé. Nous devons observer quelle sera l'évolution future ici et nous demander si des offres supplémentaires plus poussées sont nécessaires.

« L'intérêt manifesté surtout pour les cours de préparation à la retraite reste élevé.

Formation continue pour les militant-e-s

Suisse alémanique

En Suisse alémanique, l'année 2019 s'est caractérisée par deux tendances. D'une part, le nombre des participant-e-s a surtout augmenté dans les cours destinés aux représentant-e-s du personnel. De l'autre, 2019 a aussi été une année de changement, car en tout 15 nouvelles formations continues ont été proposées.

« En 2019, en tout 15 nouvelles formations continues ont été proposées.

Pour la première fois, deux séminaires sur le thème de la santé au travail ont été organisés pour les représentant-e-s du personnel. Ces deux cours ont été rapidement complets. Dans les deux cas, l'action collective des représentations du personnel se trouvait au premier plan, alors que les cours sur la santé destinés aux membres des syndicats se focalisent plutôt sur la gestion des plaintes individuelles.

En octobre, nous avons pour la première fois organisé une journée d'étude pour les représentant-e-s du personnel. Avec 40 participant-e-s, cette journée sur le thème de «Personalvertretung 4.0: Chancen und Risiken der Digitalisierung» a été très bien fréquentée. Venant de diverses branches, les participant-e-s en ont profité pour procéder à des échanges personnels intenses.

Concernant les militant-e-s, deux séminaires ont eu lieu pour la première fois sur le processus organisant («organizing») afin d'ancrer cette forme de travail syndical dans les entreprises suisses. Pour les membres des conseils de fondation et des commissions de prévoyance, une offre de formation continue séparée a été proposée en 2019. Cette façon de faire, qui s'est avérée être la bonne lors de la tenue des cours, a toutefois eu pour conséquence une fréquentation trop faible des offres individuelles.

Suisse romande

Dans l'offre de formation de Movendo destinée aux militant-e-s, certains thèmes directement en rapport avec le quotidien des participant-e-s connaissent un franc succès. Le programme en langue française propose une série de cours pour membres et militant-e-s comme, par exemple, «Qui gouverne en Suisse? Comprendre les enjeux politiques» ou «Comment faire aboutir ses demandes sur son lieu de travail?», sur les principes de base des négociations. Le cours «Politique migratoire et droits des migrant-e-s: situation et perspectives» et les cours de comptabilité ou sur la rédaction de procès-verbaux ont aussi trouvé leur public.

« En 2019, les cours pour les représentant-e-s du personnel dans les institutions de prévoyance et dans les entreprises aussi ont été couronnés de succès.

En 2019, les cours destinés aux représentant-e-s du personnel dans les institutions de prévoyance et dans les entreprises ont été couronnés de succès. Ainsi a eu lieu la deuxième partie du cycle de formation organisé par Movendo et l'ARPIP. Le cycle 2018/2019 se compose de neuf jours de formation répartis sur deux années. Il a été suivi par 15 personnes.

Avec 183 jours-participant-e-s, les séminaires destinés aux commissions du personnel enregistrent en 2019 une légère croissance par rapport à l'année précédente et continuent à représenter le cœur de l'offre de formation destinée aux militant-e-s.

Formation continue pour le personnel des syndicats

En mars 2019 ont eu lieu les premiers examens du cycle remanié pour secrétaires syndicales et syndicaux avec brevet fédéral. Quatre candidat-e-s ont opté pour le programme d'approfondissement sur les questions de droit et huit pour celui sur la conduite de campagnes.

Il a fallu largement remanier le déroulement et le contenu des examens. Les expert-e-s se sont eux-mêmes rencontrés au début de l'année à cet effet pour une journée de formation. En tout, ce furent 18 expert-e-s, travaillant toujours en binômes, qui ont œuvré pendant les journées d'examen. Les examens oraux comportent deux parties, durent deux heures et ont entre autres pour contenu le traitement approfondi d'un exemple concret.

Les brevets ont été remis dans un cadre festif, lors de l'assemblée des délégué-e-s de l'USS; ce fut là un moment particulier pour les candidat-e-s, leurs proches et les fédérations. Cependant, pour toutes les parties concernées, le nouvel examen a représenté une expérience très exigeante, mais aussi passionnante. Les vastes travaux réalisés avec le remaniement du cycle en ont valu la peine. Ces examens ont ainsi permis de conclure un premier cycle avec succès. Le brevet est une reconnaissance importante pour les collaborateurs et collaboratrices des syndicats. Il contribue en outre à garantir un bon positionnement à la profession de secrétaire syndicale. De nouveaux candidat-e-s de syndicom, d'Unia et du SEV sont déjà en train de se préparer pour la prochaine session d'examens de 2021.

Dans les différents cours organisés en 2019, en Suisse alémanique, plus 50 certificats attestant des compétences acquises ont été décernés, 15 en Suisse romande. Ce sont surtout les modules consacrés à l'économie ainsi qu'au droit collectif du travail et à l'égalité hommes-femmes qui ont été très bien fréquentés dans les deux régions linguistiques. En Suisse romande, le module de trois jours sur les défis politiques et les perspectives du mouvement syndical a en outre été très demandé.

En plus des cours destinés à l'examen professionnel, de nombreux membres du personnel des syndicats des deux régions linguistiques ont aussi suivi la formation de Movendo sur le management du personnel, qui, dans plusieurs syndicats, fait partie intégrante du développement du personnel.

« En plus des cours destinés à l'examen professionnel, de nombreux membres du personnel des syndicats ont aussi suivi la formation de Movendo sur le management du personnel.



Révision totale de l'examen professionnel de «secrétaire syndicale/ secrétaire syndical»

Movendo a procédé à une révision totale de l'examen professionnel de «secrétaire syndicale/secrétaire syndical». En 2019, les douze candidat-e-s ont passé avec succès le «nouvel» examen. Valérie Boillat et Ursula Hirt, les deux responsables du cycle, jettent un regard en arrière.

Valérie Boillat et Ursula Hirt, quels sont les principaux changements apportés par la révision totale de votre examen professionnel?

Ursula Hirt: Le principal changement apporté par la révision totale est la possibilité de se spécialiser. Nous proposons deux programmes d'approfondissement: «Planifier et mener des actions et des campagnes» ainsi que «Conseiller les membres sur les questions juridiques». Nous avons procédé à ce changement parce que les profils des secrétaires syndicales et syndicaux se sont modifiés, surtout en Suisse alémanique. Aujourd'hui, ceux-ci ne sont plus des «généralistes», tous et toutes ne font plus tout, du recrutement de membres à la conduite de campagne, en passant par les conseils juridiques. Ils agissent aujourd'hui dans des domaines professionnels spécialisés. Les programmes d'approfondissement nous ont permis de réduire nettement le nombre des leçons. Désormais, les modules d'approfondissement durent neuf jours. Il y a d'abord un bloc avec des modules obligatoires. La durée de la formation est passée à 40 jours en tout.

Valérie Boillat: Cela représente presque la moitié moins de jours. Ici, le grand défi est d'atteindre les mêmes objectifs pendant une durée substantiellement plus courte et de maintenir le niveau de la formation.

Ursula Hirt: La spécialisation est de toute façon judicieuse. Qu'elle ait permis de réduire le nombre des leçons répond aux vœux des fédérations. Celles-ci souhaitaient en effet moins de jours de formation.

Valérie Boillat: Notre formation en vue de l'examen professionnel durait autrefois presque quatre ans, soit vraiment longtemps. Pour les candidat-e-s, ce n'est pas attractif. Avec la nouvelle préparation sur deux ans, notre examen professionnel gagne en attractivité.

Comment s'est passée la révision totale de l'examen professionnel?

Ursula Hirt: Lors de plusieurs workshops avec l'ensemble des fédérations concernées, nous avons mis au point le profil d'exigences et défini les compétences à acquérir. Nous avons ensuite élaboré les directives et le règlement d'examen avec les membres de la commission d'assurance-qualité (CAQ). Mettre au point l'examen, définir la grille d'évaluation et développer les cas concrets ont fait l'objet de la dernière phase très intense, qui a duré presque deux ans.

Valérie Boillat: Actuellement, je me prépare moi-même en vue d'un brevet et j'ai trouvé très intéressant de voir comment naît un tel examen professionnel.

Cette révision totale a-t-elle rendu l'examen professionnel plus exigeant?

Valérie Boillat: Je pense que oui. Mais, parallèlement, il est aussi devenu plus varié. Désormais, il n'y a pas seulement un seul travail écrit à présenter, il faut encore résoudre le cas concret. Pour certains, ce dernier est plus simple à gérer que le travail écrit et pour d'autres, c'est l'inverse. Si une candidate ou un candidat ne réus-

« Avec la nouvelle préparation sur deux ans, notre examen professionnel gagne en attractivité. Valérie Boillat

sit pas une des trois parties de l'examen, il ou elle doit uniquement refaire cette partie, pas la totalité de l'examen. C'est certainement là un grand avantage.

Ursula Hirt: Pour les candidat-e-s, que le travail écrit ne doive plus être aussi volumineux est également un avantage. Avant, 20 à 30 pages étaient demandées, aujourd'hui, ce sont 12 à 18. Notre idée était d'axer l'examen sur la pratique. Il n'est pas devenu plus facile, mais certainement plus diversifié. Et c'est un défi pour les expert-e-s. Pour eux, l'examen est de toute façon devenu plus exigeant.

Pouvez-vous nous donner quelques exemples de sujets choisis pour le travail écrit?

Valérie Boillat: Dans le programme d'approfondissement « Campagnes », les candidat-e-s peuvent traiter une campagne tirée de leur pratique. Un candidat a rédigé un travail sur la manière d'avoir une activité syndicale dans un milieu plutôt étranger aux syndicats. Dans le cas précis, il s'agissait d'un hôtel cinq étoiles. Par exemple, comment peut-on sensibiliser le personnel chargé du ménage et de l'entretien aux thèmes syndicaux? Le candidat travaillait lui-même dans l'hôtellerie (avant de devenir secrétaire syndical chez Unia) et est issu de la migration. Son travail était vraiment très intéressant. Un autre candidat a abordé une question complexe: la réglementation de l'indemnisation des frais de déplacement. Il a analysé la jurisprudence à ce sujet et a réfléchi à la manière dont les syndicats pourraient se battre pour des améliorations au plan juridique.

Ursula Hirt: La Grève des femmes de 1991 a aussi été un thème de travail écrit. Ici, la candidate a montré quels enseignements on pouvait tirer de la grève de 1991 pour celle de 2019. D'autres thèmes ont été l'extension des heures d'ouverture des magasins, les drones et les véhicules autonomes et leurs effets, par exemple sur la Poste. Et une candidate du programme d'approfondisse-

ment « Droit » a comparé sur la base de la loi sur l'égalité les décisions d'instances arbitrales concernant des licenciements abusifs.

Des thèmes très intéressants et pour une part aussi choisis avec beaucoup de créativité.

Ursula Hirt: Oui, et aussi très proches du quotidien. Ce sont des travaux qui peuvent être utilisés dans la pratique.

Le travail sur les drones et les véhicules autonomes a reçu un prix.

Ursula Hirt: Oui, un tel prix est décerné chaque année. Il représente une somme de 1000 francs, qui sont versés chaque fois par un autre syndicat.

Combien de personnes ont-elles réussi le premier examen professionnel selon le nouveau modèle 2019?

Valérie Boillat: Douze. Nous n'en avons encore jamais eu autant et tout le monde a réussi l'examen. Cela nous fait vraiment plaisir.

Ursula Hirt: Il y aura probablement aussi plus de dix personnes à la prochaine session d'examens.

Valérie Boillat: Il est intéressant de noter qu'avant, il y avait plutôt davantage de candidat-e-s de Suisse romande qui passaient cet examen. Actuellement, la demande est un peu plus faible en Suisse romande, mais cela tient avant tout au fait que le brevet fédéral y a moins de poids qu'en Suisse alémanique. En Suisse romande, on pense généralement qu'un titre universitaire est une meilleure chose pour l'avancement professionnel qu'une formation professionnelle continue.

Ursula Hirt: En Suisse romande, on juge différemment la formation professionnelle. Mais on trouve également des personnes qui acquièrent un diplôme fédéral après une formation universitaire, aussi en Suisse romande.

« Notre idée était d'axer l'examen sur la pratique. Il n'est pas devenu plus facile, mais certainement plus diversifié. » Ursula Hirt

Dans quelle mesure l'examen professionnel est-il ancré dans les syndicats?

Ursula Hirt: Chez Unia et syndicom ainsi qu'au SEV, il est bien ancré. Mais nous devons aussi constater qu'il n'y a pas tellement de secrétaires syndicales et syndicaux à plein temps que cela. Au SSP, l'examen professionnel suscite un intérêt plutôt mince, cependant certains modules de la formation sont quand même demandés.

Valérie Boillat: Il y a quelque temps, la politique du SEV était que chaque secrétaire syndicale devait acquérir le brevet. Cela avait naturellement un effet positif sur le nombre des diplômé-e-s. Maintenant, tous et toutes ont un brevet ; mais parce qu'il y a peu de changements dans le personnel du SEV, nous avons moins de nouveaux candidat-e-s. C'est clairement une très bonne chose pour le SEV (*elle rit*).

Pour le personnel des syndicats, votre examen professionnel est-il une option intéressante pour continuer à se former?

Ursula Hirt: Oui, certainement. Cette formation offre, avant tout aux personnes issues de la migration, qui n'ont peut-être pas de diplôme reconnu en Suisse, une bonne occasion d'acquérir un diplôme valable au plan fédéral. Je connais quelques diplômé-e-s qui se réjouissent beaucoup d'avoir obtenu un titre suisse.

Valérie Boillat: Je l'ai aussi observé. La formation professionnelle donne aux personnes issues de la migration une très bonne chance de se perfectionner sur ce plan et avant tout de renforcer leur confiance dans leurs propres capacités.

Ursula Hirt: Passer un tel examen dans une langue étrangère est une prestation énorme. Il est très impressionnant de voir comment les candidat-e-s évoluent.

Valérie Boillat: Et d'observer comment ils surmontent les crises, comment ils se reprennent en main après des difficultés et continuent à travailler. Ici, les collègues ou les supérieur-e-s, qui ont également suivi cette formation, en connaissent la valeur et peuvent motiver les candidat-e-s à tenir le coup, sont bien sûr utiles.

Ursula Hirt: D'anciens diplômé-e-s de notre formation, qui occupent depuis lors des positions dirigeantes, sont une aide importante, tant pour nous, les prestataires de formation, que pour les candidat-e-s qui vivent ainsi une aide très directe.

Une aide précieuse de la part d'ancien-ne-s, presque comme un réseau d'ancien-ne-s élèves. En avez-vous un?

Valérie Boillat: Non, pas encore. Mais là, tu viens de nous donner une idée (*elle rit*).

Ursula Hirt: Les gens qui ont suivi la formation sont vraiment nos meilleurs supporteurs et supportrices.

« Movendo aide vraiment à nouer et à entretenir des contacts précieux.

Valérie Boillat

Valérie Boillat: J'ai moi-même suivi beaucoup de cours chez Movendo. À l'époque, le paysage syndical était encore plus vaste, plus diversifié. Je rencontre régulièrement des gens qui ont suivi des cours avec moi à cette époque. C'est très bien. Movendo aide vraiment à nouer et à entretenir des contacts précieux et ces liens, nous devrions en prendre soin.

Interview : Iwan Raschle

« Cette formation offre, avant tout aux personnes issues de la migration, une bonne occasion d'acquérir un diplôme reconnu au plan fédéral. Ursula Hirt

L'équipe

Direction de l'institut



Michael Herzka

Formation continue pour le personnel des syndicats (Suisse alémanique)



Ursula Hirt
Responsable
de formation

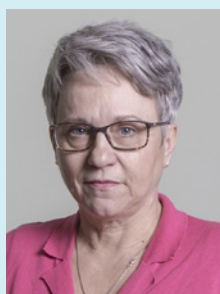


Helena Baeriswyl
Assistante

Formation continue pour membres et militant-e-s des syndicats (Suisse alémanique)



**Maurizio
Maggetti-Waser**
Responsable
de formation



Emiliana Della Torre
Responsable de formation/
directrice adjointe



Doris Häberli
Assistante



Silvia Imhof
Assistante



Bettina Stüssi
Assistante

Formation continue pour le personnel des syndicats (Suisse romande)



Valérie Boillat
Responsable
de formation



Laurence Patthey
Assistante

Support



Andreas Nydegger
Informatique
et comptabilité

Formation continue pour les membres et militant-e-s des syndicats (Suisse romande)

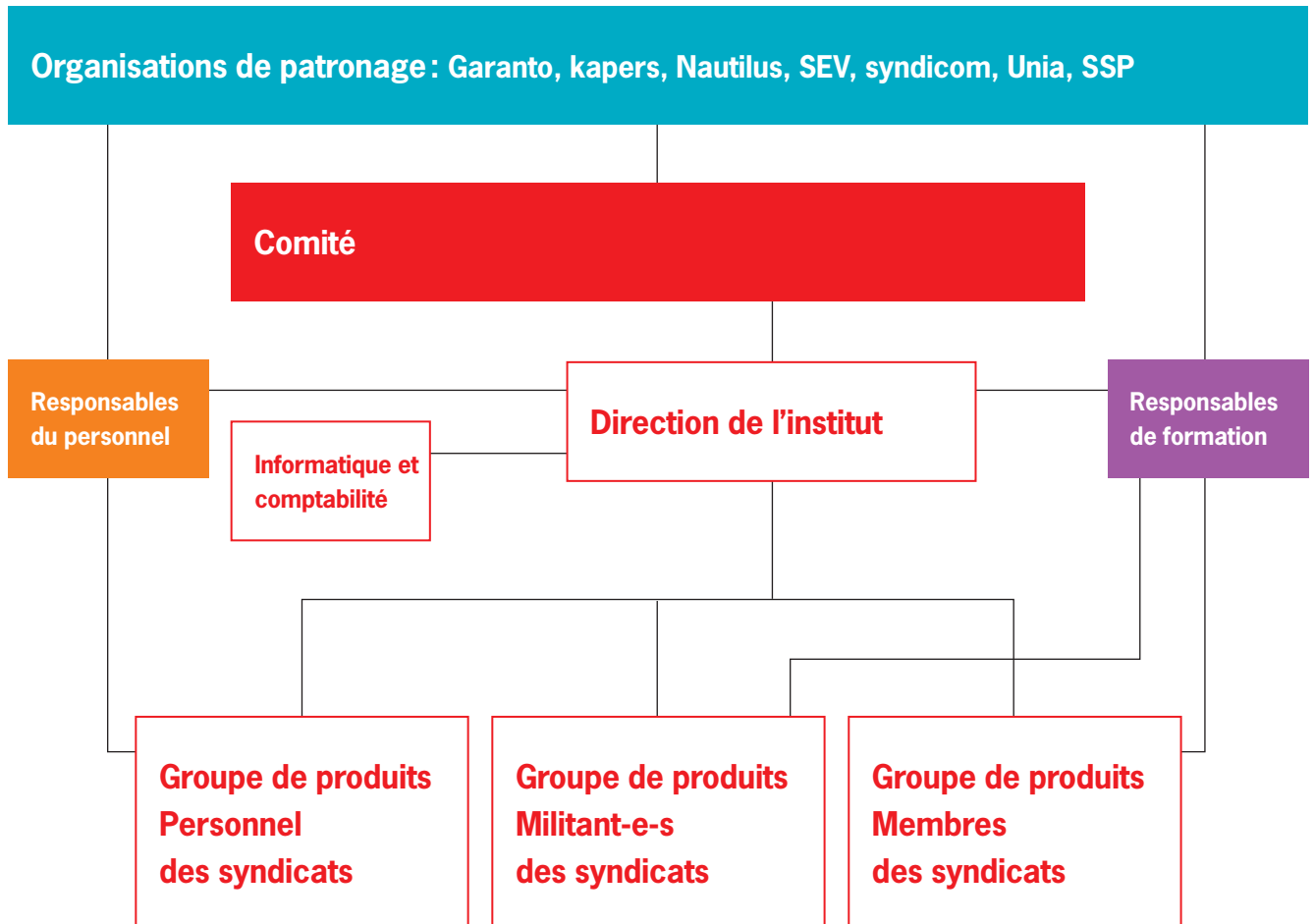


Claude-Alain Frund
Responsable de
formation/assistant



Madeleine Bonvin
Responsable de
formation/assistante

Organigramme



Organisations de patronage et comité

Les organisations de patronage ont approuvé les comptes 2018 et le budget 2019 de l'association Movendo lors de l'assemblée des délégué-e-s du 24 mai. Elles ont aussi exprimé leurs remerciements pour le rapport annuel et donné décharge au comité. La présidente et les membres sortants du comité ont été confirmés dans leurs fonctions. **Catherine Laubscher** a été élue nouveau membre du comité.

Le comité se compose de représentant-e-s des grandes fédérations de l'USS, de l'USS et de la Fondation École syndicale suisse. En tant qu'organe dirigeant de l'institut de formation, il s'est réuni quatre fois sur une demi-journée en 2019 et a pris d'autres décisions par voie de circulaire.

Comité

- **Corinne Schärer**, présidente (Unia, sortante)
- **Manuel Avallone** (SEV, sortant)
- **Judith Bucher** (SSP, sortante)
- **Catherine Laubscher** (Unia, nouvelle)
- **Patrizia Mordini** (syndicom, sortante)
- **Laura Perret Ducommun** (USS et Fondation École syndicale suisse, sortante)
- **Martin Tanner** (Unia, sortant)



Movendo travaille aussi de manière intense au plan opérationnel avec les organisations de patronage. Les responsables de la formation et du développement du personnel participent à la planification du programme annuel des cours et l'approuvent en dernière instance. Le comité, les expert-e-s des fédérations et l'équipe de Movendo se rencontrent en outre une fois pendant l'année pour une retraite. En 2019, le processus de remaniement des Lignes directrices a été lancé à cette occasion.

Responsables de la formation et du personnel des fédérations

- **Sébastien Bourquin** (syndicom)
- **Gabriela Bovisi** (Unia)
- **Judith Bucher** (SSP)
- **Jean-Pierre Etique** (SEV)
- **Verena Fritzenwallner** (syndicom)
- **Xavier Ganioz** (Unia)
- **Christoph Geissbühler** (SEV)
- **Lorena Gulino** (Unia)
- **Roberto Induni** (Unia)
- **Danièle Lenzin** (Unia)
- **Ana-Bel Martinez** (Unia)
- **Angela Meili** (SEV)
- **Patrizia Mordini** (syndicom)
- **René Zürcher** (SEV)

Avec l'Union syndicale suisse (USS) et son comité, il existe une coopération étroite dans le cadre des activités des deux comités, à travers des manifestations communes ainsi que sur des questions organisationnelles et techniques du secrétariat. De plus, le comité de l'USS désigne les membres de la commission d'assurance-qualité (CAQ) du brevet fédéral de secrétaire syndicale/secrétaire syndical.

Laurence Patthey dirige le secrétariat de la CAQ.

Commission d'assurance-qualité du brevet fédéral

- **Laura Perret Ducommun** (USS, présidente)
- **Maria Bernasconi**
- **Manuel Hartmann**
- **Gerhard Kahn**
- **Jacques-André Maire**
- **Marie-Thérèse Sautebin**
- **Erika Stäuble**



École syndicale suisse

La fondation

Créée en 1946 en tant qu'École ouvrière suisse par le syndicaliste et conseiller fédéral socialiste Max Weber, la Fondation École syndicale suisse soutient Movendo en lui versant chaque année une contribution de 120 000 francs. De ce montant, 30 000 francs sont affectés au financement du cycle de secrétaire syndicale/secrétaire syndical, et 90 000 francs à la formation continue des militant-e-s.

Membres du conseil de fondation

- **Laura Perret Ducommun**, présidente (USS)
- **Martin Tanner** (Unia)
- **Judith Bucher** (SSP)
- **Urs Zeder** (président de l'association de soutien de l'École syndicale suisse)

L'association de soutien

À travers l'association de soutien, des syndiqué-e-s et d'anciens participant-e-s à des cours s'engagent en faveur de la formation syndicale. Les cotisations de l'association de soutien, environ 19 000 francs, ont été intégralement versées à la Fondation École syndicale suisse.

L'assemblée annuelle de l'association de soutien de l'École syndicale suisse a eu lieu le 15 juin à Bâle. Après la partie statutaire, les participant-e-s ont pu visiter la Roche Tower sous la conduite professionnelle d'un guide.

L'association de soutien compte aujourd'hui 400 membres et est ouverte à toutes les personnes intéressées. La cotisation annuelle est de 30 francs pour les membres individuels et de 70 francs pour les membres collectifs. On trouvera d'autres informations à ce sujet sur le site Internet de l'association: www.association-soutien-ess.ch.

Helena Baeriswyl tient le secrétariat de la fondation et de l'association de soutien.

« La fondation École syndicale suisse soutient Movendo en lui versant chaque année une contribution de 120 000 francs.

franz.?

Gewerkschaftsschule Schweiz
FÖRDERVEREIN





Finances

Un bon résultat comptable

Movendo a une nouvelle fois pu conclure l'année sur un bon résultat. Le produit des cours a augmenté, de même que les cotisations de base des organisations de patronage.

L'engagement en faveur d'un institut de formation commun est aussi visible au niveau du financement. À travers la reprise des frais de cours et les cotisations de base, les sept syndicats Garanto, kapers, Nautilus, SEV, syndicom, Unia et SSP supportent environ 90 % des coûts.

Comme chaque année, la Fondation École syndicale suisse nous soutient également. De plus, nous avons à nouveau pu convenir d'une collaboration sur le long terme avec la Banque Cler (anciennement Banque Coop). Nous avons bénéficié de contributions substantielles en 2019 de la part du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI). Ces fonds sont pour une part liés à une convention de prestations courant sur plusieurs années, en particulier au projet «Ambassadrices et ambassadeurs pour la formation». D'un autre côté, la Confédération indemnise Movendo pour l'organisation de l'examen fédéral professionnel de secrétaire syndicale/secrétaire syndical.

Concernant les dépenses, deux postes ont été particulièrement importants en 2019. Pour l'un, il s'agit des dépenses entraînées par les examens professionnels, qui, en raison du cycle de formation, tombent tous les deux ans. L'autre est celui des dépenses extraordinaires faites pour la caisse de pension. La Coopérative Caisse de pension de l'USS a été dissoute à la fin de l'année et Movendo est désormais affilié à la caisse de pension d'Unia. Le financement de cette solution d'avenir a nécessité une contribution unique substantielle.

Par rapport à la perte budgétisée, on enregistre un petit bénéfice de 5757 francs en faveur du capital de l'association.

«**Nous aimerions remercier ici nos institutions partenaires de longue date pour toutes ces contributions.**

Bilan au 31.12.2019

	2019	2018
	CHF	CHF
Actif		
Actif circulant		
Liquidités		
Caisse	902.60	614.60
Bons	0.00	300.00
Banque Cler 750875.29.00.30-0	783 609.61	486 800.05
Total liquidités	784 512.21	487 714.65
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services		
Créances résultant de la vente de biens et de prestations des services envers des tiers	29 012.80	18 232.80
Créances résultant de la vente de biens et de prestations des services envers des membres	575 048.05	436 291.05
./. Ductroire créances résultant de la vente de biens et de prestations des services	-1 170.00	0.00
Total créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	602 890.85	454 523.85
Créance TVA	606.02	0.00
Divers débiteurs	91 442.20	1 082.00
Créances impôt préalable	0.00	0.00
Créances assurances sociales	1 293.90	8 670.25
Total autres créances	93 342.12	9 752.25
Actifs de régularisation	722.80	27 152.27
Total actifs de régularisation	722.80	27 152.27
Total actif circulant	1 481 467.98	979 143.02
Actif immobilisé		
Machines/appareils	1 128.20	4 209.62
Total actif immobilisé	1 128.20	4 209.62
Total actif	1 482 596.18	983 352.64
Passif		
Capitaux étrangers à court terme		
Dettes résultats de l'achat de biens et de prestations de services envers des tiers	287 738.93	166 161.20
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services envers des membres	72 546.00	21 032.95
Total dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	360 284.93	187 194.15
Salaires pendants/avances	2 402.30	31.50
Dettes envers assurances sociales	1 712.20	1 154.55
Dettes envers TVA	0.00	1 952.47
Total autres dettes	4 114.50	3 138.52
Passifs de régularisation	409 705.20	60 057.40
Total passifs de régularisation	409 705.20	60 057.40
Total capitaux étrangers à court terme	774 104.63	250 390.07
Capitaux étrangers à long terme		
Provisions générales	120 000.00	100 000.00
Provisions pour heures supplémentaires/vacances	39 437.00	9 915.00
Provisions pour caisse de pension USS, changement de primauté	0.00	52 750.00
Provisions pour caisse de pension USS, en général	330 000.00	357 000.00
Total capitaux étrangers à long terme	489 437.00	519 666.00
Capitaux propres		
Capital d'association	213 297.57	197 359.04
Résultat annuel	5 756.98	15 938.53
Total capitaux propres	219 054.55	213 297.57
Total passif	1 482 596.18	983 352.64

Compte de résultat 2019 et budget 2020

	Budget 2020	Budget 2019	1.1.2019–31.12.2019	1.1.2018–31.12.2018
Produit des cours	1 720 000.00	1 648 500.00	1 862 422.63	1 791 175.17
Produit accord de volume	0.00	10 000.00	0.00	0.00
Produit de repas et d'hébergement	0.00	0.00	697 858.55	669 714.86
Total produit des cours	1 720 000.00	1 658 500.00	2 560 281.18	2 460 890.03
Autres produits des cours	31 300.00	31 300.00	21 265.85	36 280.25
Total autres produits	31 300.00	31 300.00	21 265.85	36 280.25
Cotisations de base des membres de l'association	750 000.00	730 000.00	773 667.00	745 902.00
Total cotisations statutaires	750 000.00	730 000.00	773 667.00	745 902.00
Subventions de la Confédération	140 000.00	170 000.00	248 684.00	228 306.13
Contribution Fondation École syndicale suisse	120 000.00	120 000.00	120 000.00	120 000.00
Dons et legs	37 500.00	18 750.00	56 250.00	0.00
Autres contributions	15 000.00	11 250.00	615.00	31 336.89
Total autres contributions	312 500.00	320 000.00	425 549.00	379 643.02
Total produit net des ventes de biens et des prestations de services	2 813 800.00	2 739 800.00	3 780 763.03	3 622 715.30
Charges de cours directes				
Honoraires des intervenant-e-s	702 000.00	634 000.00	650 802.55	612 391.35
Frais de repas et d'hébergement	0.00	0.00	642 004.31	629 283.40
Location des salles de cours, infrastructure incl.	50 000.00	50 000.00	76 820.35	63 200.08
Autres charges de cours	193 000.00	265 000.00	255 954.52	195 773.51
Total charges de cours directes	945 000.00	949 000.00	1 625 581.73	1 500 648.34
Charges de personnel				
Salaires	1 086 000.00	1 060 400.00	1 048 408.07	1 076 675.18
Prestations de travail de tiers	25 000.00	0.00	19 320.00	9 100.00
Total charges salariales	1 111 000.00	1 060 400.00	1 067 728.07	1 085 775.18
Charges d'assurances sociales	274 000.00	325 850.00	715 958.75	365 365.90
Total charges d'assurances sociales	274 000.00	325 850.00	715 958.75	365 365.90
Autres charges de personnel	55 200.00	51 200.00	73 003.97	38 477.92
Total autres charges de personnel	55 200.00	51 200.00	73 003.97	38 477.92
Total charges de personnel	1 440 200.00	1 437 450.00	1 856 690.79	1 489 619.00
Charges d'exploitation				
Locaux	74 500.00	74 860.00	71 135.28	75 212.96
Entretien, réparation, remplacement	0.00	12 000.00	3 586.41	637.35
Assurances de choses	2 000.00	1 900.00	2 061.85	2 065.35
Frais d'administration et d'informatique	143 000.00	143 000.00	116 205.87	134 696.87
Frais de publicité	184 000.00	164 000.00	154 137.40	132 979.44
Autres charges d'exploitation	18 500.00	20 000.00	14 969.42	4 970.06
Amortissements sur mobilier	5 833.00	0.00	3 081.42	3 080.67
Total charges d'exploitation	427 833.00	415 760.00	365 177.65	353 642.70
Résultat financier				
Frais des comptes bancaires et postal	500.00	500.00	427.69	409.35
Différences d'arrondi	0.00	0.00	3.81	8.63
Total résultat financier	500.00	500.00	431.50	417.98
Charges et produits exceptionnels				
Produit exceptionnel	0.00	0.00	-72 258.80	-89 778.85
Dissolution de provisions	0.00	-52 750.00	-27 000.00	0.00
Charges exceptionnelles	0.00	0.00	4 701.43	351 630.40
Constitution de provisions	0.00	0.00	20 000.00	0.00
Total charges et produits exceptionnels	0.00	-52 750.00	-74 557.37	261 851.55
Impôts directs	1 000.00	1 000.00	1 681.75	597.20
Bénéfice/perte de l'exercice	-733.00	-11 160.00	5 756.98	15 938.53

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung



Bringt Sie weiter

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint à l'attention de l'assemblée des délégué-e-s de l'association Movendo, Berne

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'association Movendo pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2019.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Celle-ci requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions et des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, les vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres infractions à la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Gümligen, le 18 mars 2019

T+R AG

Thomas Fankhauser
Expert fiduciaire diplômé
Expert réviseur agréé

Bernhard Leiser
Expert-comptable diplômé
Expert réviseur agréé

Réviseur en chef

Annexes

– Comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe)

Annexe au rapport de révision

1. Indications sur les principes appliqués pour l'établissement des comptes annuels

Les présents comptes annuels de l'association Movendo, Berne ont été établis conformément aux dispositions de la législation suisse, notamment aux articles relatifs à la comptabilité commerciale ainsi qu'à l'établissement et à la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

Les principes ci-après ont été appliqués pour l'établissement des comptes annuels :

La présentation des comptes exige de la part du comité des estimations et des évaluations susceptibles d'influer sur le montant des valeurs patrimoniales et des engagements, ainsi que des engagements éventuels présentés à la date du bilan, mais aussi sur les dépenses et les recettes de la période sous rapport. En l'occurrence, le comité décide, à sa seule discrétion, de l'utilisation des marges de manœuvre légales existantes en matière d'évaluation et d'inscription au bilan. Pour le bien de l'association et en application du principe de prudence, il est possible de procéder à des amortissements et à des ajustements de valeur, ainsi que de constituer des provisions dépassant le cadre requis sur le plan économique.

Créance résultant de la vente de biens et de prestations de services/ Constatation des produits

Les produits des cours sont passés en compte durant la période comptable et comptabilisés en tant que tels durant la période comptable lors de laquelle le cours a lieu.

Les risques éventuels de défaillance concernant les créances sont pris en considération par le biais d'ajustements de valeurs.

Les frais de tiers significatifs pour la réalisation des cours sont imputés sur les cours facturés.

Immobilisations corporelles et incorporelles

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont amorties indirectement. Les amortissements sont effectués selon la méthode linéaire. Les éventuels amortissements immédiats sont laissés à l'appréciation du comité dans le cadre fiscalement admis.

Provisions

La constitution de provisions dans la limite des prescriptions légales est laissée à l'appréciation du comité.

2. L'organisation de patronage

Les syndicats

Garanto, Nautilus, SEV, syndicom, Unia, SSP et kapers

Direction de l'institut

Michael Herzka

Comité

Présidente : Corinne Schärer (Unia)

Membres : Martin Tanner (Unia), Catherine Laubscher (Unia), Patrizia Mordini (syndicom), Judith Bucher (SSP), Manuel Avallone (SEV), Laura Perret (USS et présidente de la Fondation École syndicale suisse)

Organe de révision

T+R AG, Gümligen

3. Effectif du personnel	31. 12. 2019	31. 12. 2018
Nombre de postes à plein temps en moyenne annuelle	< 50	< 50
4. Dettes envers des institutions de prévoyance	31. 12. 2019	31. 12. 2018
	CHF	CHF
	1 712.20	0.00
5. Engagements de leasing et baux à loyer à long terme hors bilan	31. 12. 2019	31. 12. 2018
Baux à loyer à long terme avec une durée résiduelle de plus de 12 mois à la date de clôture du bilan	CHF	CHF
	84 702.00	138 198.00

6. Indications facultatives

En 2019, un montant a été délimité pour une réserve de cotisations d'employeur.
Le montant sera versé en 2020, après la révision de la caisse de pension d'Unia.

7. Commentaires sur les postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat	31. 12. 2019	31. 12. 2018
	CHF	CHF
Remb. SSP, trop reçu en 2018 (à cause code TVA donné dans dép.)	2 994.39	0.00
Swiss Life et arcasia SA, frais pour calcul Ch. Goll	- 2 247.40	0.00
Caisse de pension USS, capital-épargne Ch. Goll plus dépenses 2017	- 5 980.60	0.00
Remb. Zivag, frais pour objets volés	532.18	0.00
Divers postes insignifiants (Zivag frais accessoires 2015/2016)	0.00	-1 630.40
Constitution de provisions	- 20 000.00	-350 000.00
Total dépenses extraordinaires, uniques ou hors période	-24 701.43	-351 630.40
Remboursement taxe CO ₂	1 913.60	1 932.30
Zivag indemnité pour inconvénients	0.00	4 103.00
Dissolution de provisions caisse de pension USS selon facture	52 750.00	83 716.00
Divers postes insignifiants	305.80	27.55
Subside du Fonds de garantie LPP 2017/2018	17 289.40	0.00
Dissolution provisions caisse de pension	27 000.00	0.00
Total produits extraordinaires, uniques ou hors période	99 258.80	89 778.85
Total résultat extraordinaire, unique ou hors période	74 557.37	-261 851.55
8. Dissolution nette de réserves latentes	CHF	CHF
Dissolution nette importante de réserves latentes	0.00	0.00

9. Événements importants survenus après la date de clôture du bilan

Après la date de clôture du bilan et jusqu'à l'adoption des comptes annuels par le comité aucun événement susceptible d'influer significativement sur les comptes annuels 2019 ne s'est produit et n'est de ce fait à mentionner ici.

Statistiques

État au 31 décembre 2019

Nombre de cours et de journées de cours

(sans mandats)

En 2019, 256 cours ont été annoncés dans notre brochure, dont 244 ont eu lieu, totalisant 484 journées de cours. Cela correspond à 8 cours et 20 journées de cours de plus que l'année précédente.

Nombre de journées de cours

2019	484
2018	464
2017	460
2016	472

Nombre de cours réalisés

2019	244
2018	236
2017	242
2016	235

Nombre de cours au programme

2019	256
2018	245
2017	259
2016	267

Jours-participant-e-s cours

(sans mandats)

En 2019, le nombre de jours-participant-e-s effectifs a augmenté de 9%.

Nombre effectif

2019	6724
2018	6170
2017	6010

Budget

2019	6100
2018	6100
2017	5950

Produit des cours

(sans mandats)

2019	Fr.1862 423.00
2018	Fr.1791175.00
2017	Fr.1731 235.00

Jours-participant-e-s par syndicat

(sans mandats)

Syndicat	Public cible			État au 31.12.2019	Total 2018	Total 2017
	Personnel	Militant-e-s	Membres			
Garanto	–	10	40	50	36	39
kapers	6	9	5	20	3	–
Nautilus	–	–	–	–	–	4
SEV	25	224	1126	1375	1175	1272
syndicom	96	178	684	958	845	841
Unia	826	579	1589	2994	2872	2587
SSP	18	181	790	989	941	915
Externes	8	250	80	338	296	352
Total 2019	979	1431	4314	6724	6170	6010
Pourcentage	15 %	21 %	64 %			
Total 2018	808	1398	3964	6170		
Total 2017	628	1300	4082	6010		

Part des femmes aux cours de Movendo

Syndicat	Part des femmes 2019	Part des femmes 2018	Part des femmes 2017
Garanto	10 %	14 %	18 %
kapers	55 %	100 %	–
Nautilus	–	–	75 %
SEV	27 %	24 %	26 %
syndicom	48 %	46 %	45 %
Unia	49 %	47 %	43 %
SSP	67 %	68 %	64 %
Autres	50 %	42 %	34 %
Total	47 %	45 %	42 %

Domaine thématique	Part des femmes 2019	Part des femmes 2018	Part des femmes 2017
Politique et économie	42 %	42 %	36 %
Travail et droit	43 %	45 %	40 %
Assurances sociales	45 %	40 %	39 %
Communication	55 %	55 %	49 %
Compétences techniques	40 %	38 %	39 %
Collaboration et organisation de la vie	51 %	52 %	52 %
Militant-e-s/membres cons. de fondation	41 %	44 %	35 %
Représentation du personnel	41 %	33 %	34 %
Total	47 %	45 %	42 %

Public cible	Part des femmes 2019	Part des femmes 2018	Part des femmes 2017
Membres	46 %	46 %	45 %
Militant-e-s	41 %	39 %	34 %
Personnel	58 %	52 %	44 %
Total	47 %	45 %	42 %

Jours-participant-e-s par langue

(sans mandats)

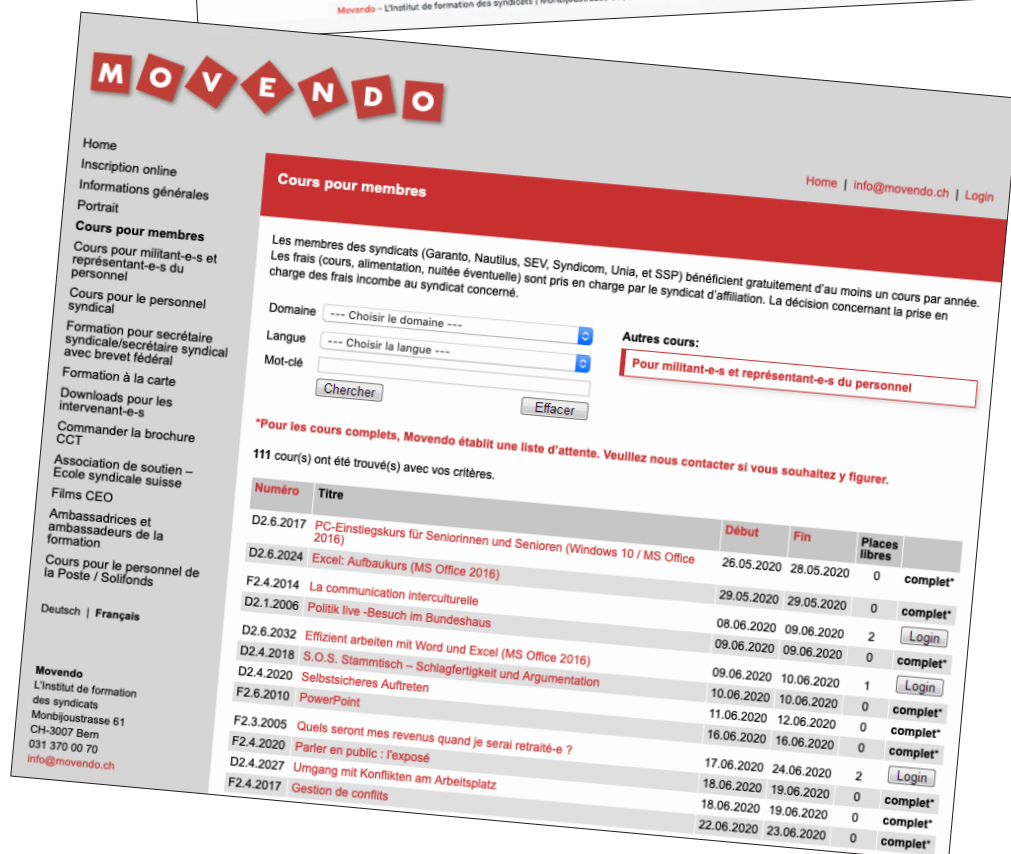
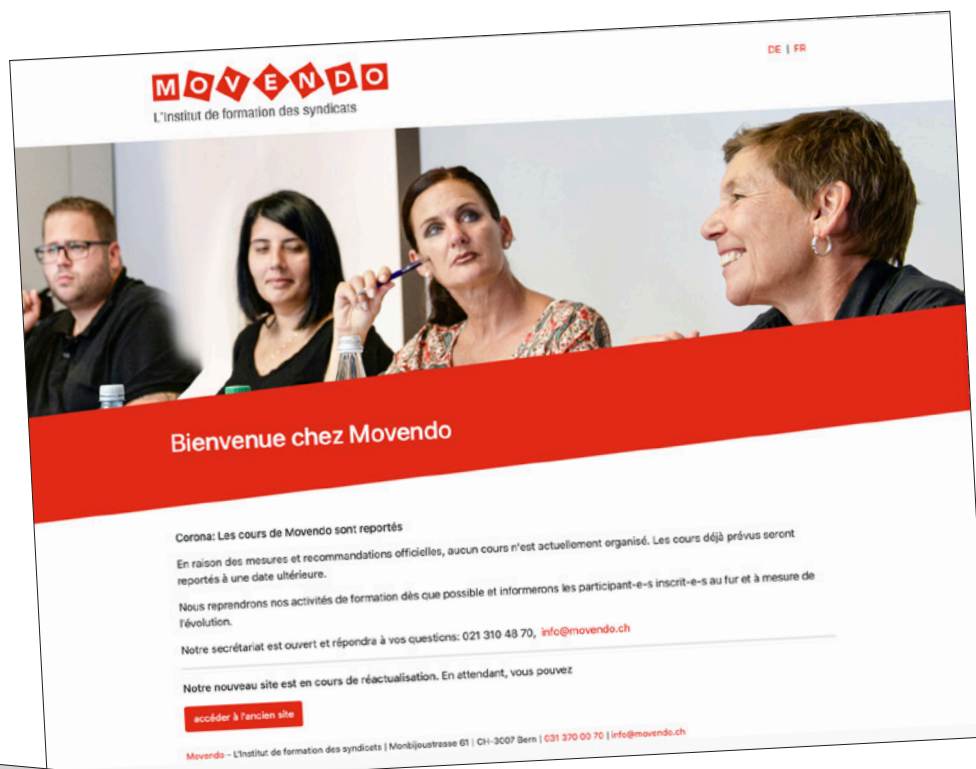
Syndicat	Allemand	Part allemand	Français	Part français	Total 2019	Part 2018		Part 2017	
						De	Fr	De	Fr
Garanto	41	82%	9	18%	50	78%	22%	72%	28%
kapers	20	100%	–	0%	20	100%	0%	–	–
Nautilus	–	–	–	–	–	–	–	100%	0%
SEV	1109	81%	266	19%	1375	81%	19%	80%	20%
syndicom	757	79%	201	21%	958	78%	22%	78%	22%
Unia	1994	67%	1000	33%	2994	66%	34%	68%	32%
SSP	669	68%	320	32%	989	70%	30%	73%	27%
Externes	260	77%	78	23%	338	74%	26%	77%	23%
Total 2019	4850	72%	1874	28%	6724	72%	28%	73%	27%
Total 2018	4418	72%	1752	28%	6170				
Total 2017	4410	73%	1600	27%	6010				

Mandats

Syndicat	Nombre de mandats
kapers	1
SEV	1
syndicom	12
Unia	5
Externes	3
Total 2019	22
Total 2018	23
Total 2017	30

Communication

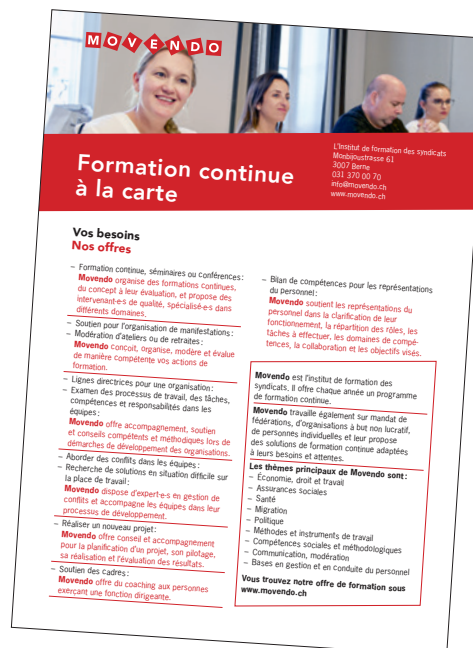
Site Internet



Imprimés



Brochure formation continue



Annonce



Carte sur journée d'étude



Flyer de programme

Projet passerelles-formation



Site Internet



Prospectus



passerelles-formation